

De Directie van het bedrijf verklaart dat:

- Voor de doelmatige besturing van de bedrijfsactiviteit en om te kunnen voldoen aan de wensen van de klant, is een goed functionerend kwaliteitszorg- en veiligheidssysteem een belangrijk gereedschap.
- Wij willen binnen ons bedrijf, mede aan de hand van regels en voorschriften in de Arbo-wet, veilig en gezond ons werk tot stand brengen
- Kanters ziet haar maatschappelijke verantwoordelijkheid als ondernemer als een vanzelfsprekendheid. Er wordt dan ook met veel ambitie gewerkt om maatschappelijk verantwoord te ondernemen (MVO). De keus voor maatschappelijk verantwoord ondernemen komt voort uit het besef dat Kanters onderdeel vormt van de maatschappij. Sociale en maatschappelijke betrokkenheid wordt door Kanters beschouwd als een wezenlijk onderdeel van haar bestaansrecht. Zoals maatschappelijke ontwikkelingen invloed uitoefenen op Kanters als onderneming, zo probeert Kanters een positieve bijdrage te leveren aan de ontwikkelingen van de omgeving, medewerkers, leveranciers en de maatschappij als geheel. Daarom willen we voldoen aan de norm voor de MVO-prestatieladder. **De KAM coördinator is verantwoordelijk voor de monitoring van de KPI's, controletools en doelstellingen.**
- Voor de uitvoering van het beleid stelt de directie zich ten volle verantwoordelijk.

Het geheel van maatregelen, procedures en middelen op het gebied van de kwaliteitszorg is vastgesteld in dit kwaliteitshandboek. Dit is ook van toepassing voor ingehuurd personeel.

Alle medewerkers binnen het bedrijf zijn op de hoogte gesteld van dit beleid, op een zodanige wijze dat erop vertrouwd kan worden dat zij dit beleid ook begrijpen en er naar handelen.

Het doel van dit kwaliteitssysteem is gericht op:

- **Het voldoen aan de vastgestelde normen (VCA, ISO-9001, BRL7000, ISO14001, CO2-prestatieladder, MVO-prestatieladder en ISO27001)**
 - Het voorkomen van persoonlijk letsel
 - De zorg voor veiligheid van eigen, tijdelijke medewerkers en derden
 - Het voorkomen van materiële- en milieuschade.
 - Veilig en verantwoord werken
 - Voldoen aan wet- en regelgeving
- **Het streven naar continue verbetering op het gebied van Veiligheid, Gezondheid, milieu, kwaliteit en informatiebeveiliging.**
 - Voldoen aan klanteisen en duurzaam inkopen
 - Reikwijdte van MVO managementsysteem: Beslaat alleen Kanters b.v.
 - In de bedrijfsvoering wordt gewerkt via de richtlijnen van de MVO-prestatieladder
 - Opgelegde sancties worden verwerkt via de richtlijnen van de MVO-prestatieladder
 - Transparant zijn over de invulling van de MVO-indicatoren via de website;
 - Communicatie met de stakeholder over de invulling van de MVO-indicatoren via de website is verlopen;
- **De KAM coördinator/Directie is verantwoordelijk voor het behalen van de doelstellingen**
 - Er wordt gewerkt via de branche- en wettelijke eisen
 - Er gewerkt wordt conform de wet- en regelgeving van de Kernthema's: mensenrechten, eerlijk zaken doen en consumenten aangelegenheden;
 - Kanters draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving;
 - Kanters respecteert de privacy van haar consumenten / stakeholders en zal deze nooit aantasten.

De directie wil deze doelstellingen bereiken door: voorlichting, handboek, corrigerende en preventieve maatregelen. Alle benodigde middelen, om dit bovenstaande te bewerkstelligen, zullen beschikbaar worden gesteld. Een betere kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu komt ten goede aan ons allemaal!

Het KAM-systeem zal jaarlijks worden geëvalueerd (directiebeoordeling) en indien nodig worden aangepast.

Het bedrijf is bereid de FSC-waarden na te leven zoals beschreven in "Policy for the Association of Organizations with FSC" (FSC-POL-01-004).

Onze organisatie verklaart dat zij niet direct of indirect betrokken is bij de volgende activiteiten:

- a) Illegale houtkap of handel in illegaal hout of bosproducten
- b) Schending van traditionele rechten en mensenrechten bij bosbouwactiviteiten
- c) Vernietiging van "high conservation values" bij bosbouwactiviteiten
- d) Significante omzetting ('conversie') van bossen in plantages of ander landgebruik
- e) Introductie van genetisch gemodificeerde organismen ('GMO's') in bosbouwactiviteiten
- f) Schending van enig onderdeel van de ILO Core Conventions, zoals gedefinieerd in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.

Informatiebeveiliging is ook een vast onderdeel van de bedrijfsvoering. Het doel van Informatiebeveiliging is het waarborgen van de bedrijfscontinuïteit en het minimaliseren van bedrijfsschade door het voorkomen en minimaliseren van de impact van beveiligingsincidenten. Met name moeten informatiemiddelen worden beschermd om ervoor te zorgen:

- 1. Vertrouwelijkheid, d.w.z. bescherming tegen ongeoorloofde openbaarmaking**
- 2. Integriteit, d.w.z. bescherming tegen ongeoorloofde of accidentele wijziging**
- 3. Beschikbaarheid waar en wanneer nodig voor het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen.**

Belangrijke aspecten van het informatiebeveiligingsmanagementsysteem zijn dan ook:

- 1. De directie heeft dit Informatiebeveiligingsbeleid goedgekeurd;**
- 2. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor en de contacten met externe organisaties voor de naleving van de wettelijke eisen, met inbegrip van de bescherming van gegevens, berusten bij de KAM/Security Manager.**
- 3. Alle werknemers of dienstverleners namens de organisatie hebben de plicht om de middelen, inclusief locaties, hardware, software, systemen of informatie, die zij onder hun hoede hebben, te beschermen en elke vermoede inbreuk op de beveiliging onmiddellijk te melden.**
- 4. Het naleven van informatiebeveiligingsprocedures zoals uiteengezet in de beleids- en richtlijnstukken wordt geaccepteerd als onderdeel van de standaardwerkwijzen binnen de organisatie. Niet-naleving leidt tot disciplinaire maatregelen.**
- 5. Aan alle wettelijke en reglementaire vereisten wordt voldaan en regelmatig op wijzigingen gecontroleerd.**

Datum: 09-07-2021

Handtekening directie: