

De Directie van het bedrijf verklaart dat:

- Voor de doelmatige besturing van de bedrijfsactiviteit en om te kunnen voldoen aan de wensen van de klant, is een goed functionerend kwaliteitszorg- en veiligheidssysteem een belangrijk gereedschap.
- Wij willen binnen ons bedrijf, mede aan de hand van regels en voorschriften in de Arbo-wet, veilig en gezond ons werk tot stand brengen
- Kanters ziet haar maatschappelijke verantwoordelijkheid als ondernemer als een vanzelfsprekendheid. Er wordt dan ook met veel ambitie gewerkt om maatschappelijk verantwoord te ondernemen (MVO). De keus voor maatschappelijk verantwoord ondernemen komt voort uit het besef dat Kanters onderdeel vormt van de maatschappij. Sociale en maatschappelijke betrokkenheid wordt door Kanters beschouwd als een wezenlijk onderdeel van haar bestaansrecht. Zoals maatschappelijke ontwikkelingen invloed uitoefenen op Kanters als onderneming, zo probeert Kanters een positieve bijdrage te leveren aan de ontwikkelingen van de omgeving, medewerkers, leveranciers en de maatschappij als geheel. Daarom willen we voldoen aan de norm voor de MVO-prestatieladder. De KAM coördinator is verantwoordelijk voor de monitoring van de KPI's, controletools en doelstellingen.
- Voor de uitvoering van het beleid stelt de directie zich ten volle verantwoordelijk.

Het geheel van maatregelen, procedures en middelen op het gebied van de kwaliteitszorg is vastgesteld in dit kwaliteitshandboek. Dit is ook van toepassing voor ingehuurd personeel.

Alle medewerkers binnen het bedrijf zijn op de hoogte gesteld van dit beleid, op een zodanige wijze dat erop vertrouwd kan worden dat zij dit beleid ook begrijpen en er naar handelen.

Het doel van dit kwaliteitssysteem is gericht op:

- Het voldoen aan de vastgestelde normen (VCA, ISO-9001, BRL7000, ISO14001, CO2-prestatieladder, MVO-prestatieladder, BRL6000 en ISO27001)
- Het voorkomen van persoonlijk letsel
- De zorg voor veiligheid van eigen, tijdelijke medewerkers en derden
- Het voorkomen van materiële- en milieuschade.
- Veilig en verantwoord werken
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Het streven naar continue verbetering op het gebied van Veiligheid, Gezondheid, milieu, kwaliteit en informatiebeveiliging.
- Voldoen aan klanteisen en duurzaam inkopen
- Reikwijdte van MVO managementsysteem: Beslaat alleen Kanters b.v.
- In de bedrijfsvoering wordt gewerkt via de richtlijnen van de MVO-prestatieladder
- Opgelegde sancties worden verwerkt via de richtlijnen van de MVO-prestatieladder
- Transparant zijn over de invulling van de MVO-indicatoren via de website;
- Communicatie met de stakeholder over de invulling van de MVO-indicatoren via de website is verlopen;
- De KAM coördinator/Directie is verantwoordelijk voor het behalen van de doelstellingen
- Er wordt gewerkt via de branche- en wettelijke eisen
- Er gewerkt wordt conform de wet- en regelgeving van de Kernthema's: mensenrechten, eerlijk zaken doen en consumenten aangelegenheden;
- Kanters draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving;
- Kanters respecteert de privacy van haar consumenten / stakeholders en zal deze nooit aantasten.

De directie wil deze doelstellingen bereiken door: voorlichting, handboek, corrigerende en preventieve maatregelen. Alle benodigde middelen, om dit bovenstaande te bewerkstelligen, zullen beschikbaar worden gesteld. Een betere kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu komt ten goede aan ons allemaal!

Het KAM-systeem zal jaarlijks worden geëvalueerd (directiebeoordeling) en indien nodig worden aangepast.

Het bedrijf is bereid de FSC-waarden na te leven zoals beschreven in "Policy for the Association of Organizations with FSC" (FSC-POL-01-004).

Onze organisatie verklaart dat zij niet direct of indirect betrokken is bij de volgende activiteiten:

- a) Illegale houtkap of handel in illegaal hout of bosproducten
- b) Schending van traditionele rechten en mensenrechten bij bosbouwactiviteiten
- c) Vernietiging van "high conservation values" bij bosbouwactiviteiten
- d) Significante omzetting ('conversie') van bossen in plantages of ander landgebruik
- e) Introductie van genetisch gemodificeerde organismen ('GMO's') in bosbouwactiviteiten
- f) Schending van enig onderdeel van de ILO Core Conventions, zoals gedefinieerd in de ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.

**Men beoogt voorkomen van ongewenst gedrag en misstanden;
onder ongewenst gedrag wordt verstaan;**

- **Verbale agressie, bijvoorbeeld schelden of schreeuwen;**
- **Fysieke agressie, bijvoorbeeld slaan of vastgrijpen;**
- **Psychische agressie, bijvoorbeeld dreigen, chanteren of pesten;**
- **Seksuele intimidatie, bijvoorbeeld nafluiten, opmerkingen maken of ongepaste aanrakingen;**
- **Discriminatie op leeftijd, geslacht, etnische achtergrond, handicap, seksuele geaardheid of functie.**

Beleid op verbod op dwangarbeid dat er op toeziet dat:

- **geen leningen of vooruitbetalingen verstrekt die tot onrechtmatige verlenging werktijd leiden**
- **vooraf aan het dienstverband geen arbeidsbemiddelingskosten in rekening brengt, betalingen doet of onderpanden verleent**
- **geen mobiliteitsbeperkingen oplegt**
- **geen identiteitspapieren (tijdelijk) inneemt**

Bedrijf heeft beleid dat gelijke behandeling (incl. gelijke beloning) en kansen promoot en/of discriminatie verbiedt

Bedrijf heeft een aannamebeleid (aanname van nieuwe werknemers) dat is gebaseerd op vaardigheden en ervaring

Bedrijf geeft alle werknemers een eerlijke kans op promotie op basis van prestaties

Verbod op dwangarbeid en kinderarbeid. Werken volgens de Arbowet

BRL 6000-AB en BRL 6000-02

Het kwaliteitsbeleid erop is gericht om:

- Het bedrijf blijvend te laten voldoen aan de eisen van hoofdstuk 6 (BRL6000-AB 2),
- Ontwerpen te vervaardigen die voldoen aan paragraaf 4.3, op een wijze overeenkomstig hoofdstuk 5 (BRL6000-AB 2)
- Installaties te installeren die voldoen aan paragraaf 4.1 en 4.2, op een wijze overeenkomstig hoofdstuk 5 (BRL6000-AB 2).

Datum: 20-10-2022

Handtekening directie:

Io L. Kanters